

(様式 1)

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名： 下伊那郡体育協会]

[記載日： 令和 8 年 3 月 2 5 日]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

項目	対応状況
原則 1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	A B C
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 年 2 回常任理事会、年 1 回総会 を開催し、規約等の確認を行っている。また団体活動のための専用口座を用いている。	A
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	B
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 役員任期は 2 年。常任理事会で協議し、総会で議決する。	A

原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	B
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>競技部・町村教育委員会から会員へ基本方針等を公表しているが、HP やチラシ等は作成していないため、幅広い公表には至っていない。</p>	
原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。	
(1) 役職員に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	B
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>コンプライアンス研修の実施は十分な時間が作り出せないため行っていない。県スポーツ協会研修会や近隣市町村で行われる研修会については、メールや電話等でお知らせし、参加を促している。</p>	
(2) 指導者, 競技者等に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	B
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>上記と同じ。</p>	
原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。	
(1) 財務・経理の処理を適切に行い, 公正な会計原則を遵守しているか。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>下伊那郡体育協会では、南信教育事務所飯田事務所が幹事(事務局)となり、財務・経理の処理を行っている。出納については会長・参与である所長の確認をいただきながら進めている。</p>	
(2) 国庫補助金等の利用に関し, 適正な使用のために求められる法令, ガイドライン等を遵守しているか。	C
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>国庫補助金等の利用はしていない。</p>	

(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>下伊那郡体育協会では、南信教育事務所飯田事務所が幹事(事務局)となり、財務・経理の処理を行っている。出納については会長・参与である所長の確認をいただきながら進めている。また、年2回団体会計事務検査、年1回当協会監事による監査を受けている。</p>	
<p>原則5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。</p>	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	B
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>情報開示は行っている。</p>	
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	B
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>情報の開示は行っているが、HPは開設していないので積極的ではない。</p>	
<p>原則6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合、ガバナンスコード<NF向け>の個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。</p>	
<p>自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード<NF向け>の規定があるか (ある場合は下欄に記述)</p>	
原則■について	—
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p>	
原則■について	—
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p>	